



**MISJA I STRATEGIA
WYDZIAŁU EKONOMICZNO-
PEDAGOGICZNEGO WYŻSZEJ
SZKOŁY ZARZĄDZANIA
I ADMINISTRACJ
W OPOLU
(na lata 2016-2020)**

STRATEGIA WYDZIAŁU EKONOMICZNO-PEDAGOGICZNEGO NA LATA 2016 – 2020 WPISUJE SIĘ W STRATEGIĘ ROZWOJU UCZELNI POPRZEZ

Cel główny: Zwiększanie zdolności konkurencyjnej Wydziału Ekonomiczno-Pedagogicznego WSZiA w Opolu na rynku edukacyjnym

Obszary strategiczne	Cel strategiczny	Działania	Plan realizacji
	wspieranie na Wydziale prowadzonych badań naukowych	kontynuacja prowadzonych badań w wyznaczonych zespołach badawczych	ustawicznie
		prowadzenie badań związanych z funkcjonującymi specjalnościami na Wydziale	ustawicznie
		intensyfikacja prowadzonych i planowanych badań na Wydziale	ustawicznie
		doskonalenie systemu motywującego do publikowania monografii i artykułów w wysoko punktowanych czasopismach	ustawicznie
		skuteczna polityka upowszechniania wyników badań naukowych	ustawicznie
		dbałość o wysokie standardy etyczne w badaniach naukowych	ustawicznie
	podejmowanie współpracy z podmiotami zagranicznymi i krajowymi w obszarze badań	nawiązanie współpracy z ośrodkami zagranicznymi i krajowymi w celu podjęcia wspólnych badań	ustawicznie
	ubieganie się o granty na badania własne	zwiększenie aktywności pracowników i zespołów badawczych w poszukiwaniu grantów na badania	ustawicznie
		uczestnictwo pracowników w kursach, szkoleniach, studiach podyplomowych z zakresu pozyskiwania funduszy na badania oraz zarządzania projektem	raz w roku
		stworzenie bazy koncepcji na granty badawcze	raz w roku
		aktywne pozyskiwanie środków zewnętrznych w zakresie pozyskiwania środków finansowych na badania naukowe	ustawicznie
	upowszechnienie badań i dorobku naukowego pracowników	wprowadzenie corocznych konferencji naukowych	ustawicznie
		organizacja cyklicznych seminariów popularno-naukowych	co trzy miesiące

Edukacja	poszerzenie i doskonalenie działalności dydaktycznej oraz dostosowanie dydaktyki do wymagań krajowych ram kwalifikacji	doskonalenia jakości kształcenia poprzez konsekwentne wdrażanie wydziałowego systemu zapewnienia jakości kształcenia, uwzględniającego m.in. monitorowanie standardów akademickich, ocenę procesu nauczania – okresową ocenę pracowników dydaktycznych	ustawicznie
		wprowadzenie działań w celu uruchamiania autorskich kierunków kształcenia i programów nauczania	
		opracowanie programów studiów zakładających kształcenie uwzględniające potrzeby gospodarki oraz sfery życia publicznego, m.in. promowanie „edukacji rozwijającej przedsiębiorczość i przygotowującej do pracy na własny rachunek	
		rozwijanie i umacnianie współpracy międzywydziałowej w tworzeniu oferty dydaktycznej	
		wypracowanie specjalnej oferty edukacyjnej dla wybranych grup społecznych (np. osób z niepełnosprawnością, starszych, szczególnie uzdolnionych dzieci)	
		umacnianie działań skierowanych na społeczne kompetencje studentów	
		upowszechnianie zasad etyki akademickiej	
		wzmacnianie wśród studentów poczucia odpowiedzialności za Wydział	
		rozwijanie form współpracy kadry akademickiej Wydziału ze studentami i absolwentami	
		rozwijanie systemu nagród i wyróżnień dla wybitnych studentów i absolwentów oraz doskonalenie systemu promocji dla takich osób	
		aktywizacja działań studentów w ramach wolontariatu, kół naukowych i innych organizacji	
		zwiększanie mobilności studentów w ramach programów wymiany międzynarodowej	
	współtworzenie poradnictwa zawodowego dla studentów i absolwentów		
	unowocześnienie programu kształcenia	wzmocnienie praktycznych elementów nauczania zapewniających lepsze przygotowanie absolwentów do zawodu	do końca 2016 r.
		dopasowanie programu nauczania do potrzeb studentów – zwiększenie liczby słuchaczy studiujących w ramach indywidualnego programu studiów	do końca 2016 r.
		przygotowanie oferty edukacyjnej Wydziału w językach obcych	do końca września 2016 r.
dostosowanie oferty kształcenia do potrzeb rynku pracy	analiza raportów Wojewódzkiego Urzędu Pracy	ustawicznie	
	badania nad losami absolwentów	ustawicznie	
	analiza raportów Głównego Urzędu Statystycznego	ustawicznie	

kształcenie wysoko wykwalifikowanej kadry	dostosowanie programów kształcenia do wymogów Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego	ustawicznie
	monitorowanie losów absolwentów	ustawicznie
	aktualizacja bazy wybranych instytucji, w których studenci mogą odbywać praktyki	ustawicznie
rozbudowa oferty edukacyjnej Wydziału	poszerzenie oferty kształcenia dla studentów I i II stopnia	ustawicznie
	poszerzenie oferty kształcenia na studiach podyplomowych	ustawicznie
	wprowadzenie ustawicznego rozwijania kwalifikacji ogólnych i zawodowych absolwentów w ciągu całego życia - nowa oferta nauczania uwzględnienia kształcenie ustawiczne	ustawicznie
	podjęcie starań o prawa do kształcenie na kierunku Pedagogika i Zarządzanie na III stopniu	do końca roku 2018
wdrażanie nowoczesnych metod i technologii w dydaktyce	wprowadzenie i upowszechnianie aktualnych metod i technologii niezbędnych w najnowszej dydaktyce	ustawicznie
rozbudowa platformy elearningowej	aktualizacja kursów seminaryjnych na platformie	ustawicznie
	monitorowanie popytu w zakresie kształcenia na odległość	
	wzbogacenie oferty kursów na platformie	ustawicznie
	przeprowadzenie szkoleń dla pracowników i studentów dotyczących użytkowania platformy elearningowej	raz w semestrze
	szersze wykorzystanie platformy elearningowej do komunikacji ze studentami	ustawicznie
promocja aktywności studentów w ramach koła naukowego	aktualizacja strony internetowej Koła Naukowego	ustawicznie
	organizacja konferencji i seminariów naukowych	raz w roku
	wprowadzenie cyklicznych spotkań z członkami Koła Naukowego	raz w miesiącu
	włączanie studentów Koła Naukowego w projekty badawcze	ustawicznie
kształcenie studentów w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji	aktualizacja efektów kształcenia programu nauczania oraz profilu absolwenta na niektórych kierunkach	do końca maja 2016 r.
integracja kadry i studentów	zobligowanie opiekunów roku do cyklicznych spotkań ze studentami	ustawicznie

		organizacja cyklicznych spotkań z dziekanem Wydziału	dwa razy w semestrze	
		włączenie studentów w prace dotyczące organizacji nauczania	ustawicznie	
		włączanie studentów w realizację badań naukowych	ustawicznie	
		organizacja spotkań z absolwentami, którzy zostali specjalistami w swej dziedzinie	ustawicznie	
		organizacja konkursu dla najlepszego absolwenta Wydziału	co dwa lata	
	stworzenie systemu praktyk	monitorowanie odbywania praktyk	ustawicznie	
		opracowanie z udziałem samorządów oraz organizacji pożytku publicznego systemu praktyk dla studentów	do końca 2016 r.	
	Jakość kształcenia	doskonalenie jakości kształcenia	ciągłe wzmacnianie efektywności Wydziałowej Komisji ds. Jakości Kształcenia	ustawicznie
			regularne organizowanie konferencji, seminariów naukowych i szkoleń poświęconych problemom dydaktyki	ustawicznie
			wewnętrzny system oceny pracowników – badania ankietowe wśród studentów	dwa razy w roku
dokonywanie ewaluacji zajęć przez pracowników			dwa razy w roku	
otwarte zebrania pracowników katedr			co dwa miesiące	
seminaria dotyczące metod i form kształcenia na poziomie szkolnictwa wyższego			dwa razy w roku	
udział pracowników w zajęciach wzorcowych			ustawicznie	
diagnoza przyczyn rezygnacji studentów ze studiów			ustawicznie	
poszerzenie oferty przedmiotów prowadzonych w języku angielskim			do końca 2017 r.	
ocena jakości prac dyplomowych		zatwierdzanie tematów prac dyplomowych przez Radę Wydziału	ustawicznie	
	monitorowanie standardów pisanie prac dyplomowych	ustawicznie		
	oceniające prac dyplomowych przez Radę Wydziału	ustawicznie		
	wprowadzenie dyskusji nad koncepcjami prac dyplomowych	ustawicznie		

	doskonalenie kompetencji członków Wydziałowej Komisji ds. Jakości Kształcenia	wprowadzenie cyklicznych spotkań, seminariów dotyczących jakości kształcenia	dwa razy w roku
		umożliwienie kontaktów z ekspertami zewnętrznymi	ustawicznie
Rozwój kadry	wspomaganie pracowników w ubieganiu się o stopnie i tytuły naukowe	umożliwienie pracownikom w uczestnictwie w konferencjach międzynarodowych i krajowych	ustawicznie
		aplikowanie o stypendia naukowe dla pracowników dydaktycznych Wydziału	ustawicznie
	pozyskiwanie kadry międzynarodowej	podjęcie starań o sprowadzenie pracowników	ustawicznie
	podnoszenie kompetencji dydaktycznych kadry	udział pracowników w seminariach dotyczących dydaktyki szkoły wyższej	raz w roku
		wspomaganie rozwoju młodej kadry Wydziału w zakresie uzyskiwania stopni doktora i doktora habilitowanego	ustawicznie
		monitorowanie satysfakcji zawodowej pracowników	raz w roku
	wprowadzenie rankingu punktowego działalności naukowej pracowników	analiza aktywności naukowej pracowników	raz w roku
		analiza badań własnych pracowników	do końca grudnia każdego roku
	umożliwienie publikacji artykułów naukowych pracownikom Wydziału	wydawanie publikacji w wersji elektronicznej	ustawicznie
	Stosunki z otoczeniem	rozwijanie współpracy z Regionem i władzami samorządowymi	pozyskiwanie nowych partnerów
poznanie opinii środowisk lokalnych dotyczących miejsca Wydziału w Regionie			ustawicznie
kontynuacja współpracy z obecnymi partnerami			ustawicznie
aktywny udział w życiu społecznym o zasięgu regionalnym i krajowym			ustawicznie
rozszerzanie działalności kulturalnej i popularnonaukowej skierowanej do mieszkańców miasta i regionu			ustawicznie
efektywne wsparcie działań pracowników i studentów w zakresie badań i edukacji, odpowiadającej na zapotrzebowanie w regionie oraz kraju			ustawicznie
współpraca ze szkołami w regionie			ustawicznie
nawiązanie współpracy z pracodawcami w celu dostosowywania oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy			ustawicznie
wspieranie organizacji pozarządowych			ustawicznie

	promocja aktywności studentów w obszarze wolontariatu	opracowanie z samorządami oraz organizacjami pozarządowymi systemu działalności wolontarystycznej	do końca 2016 r.
	tworzenie projektów w środowisku	prowadzenie cyklicznych diagnoz środowiska lokalnego	ustawicznie
		działalność animacyjna studentów w środowisku lokalnym	ustawicznie
		promocja projektów badawczych realizowanych na potrzeby miasta/regionu/kraju	ustawicznie
Infrastruktura	rozbudowa bazy dydaktycznej Wydziału	modernizacja wyposażenia sal dydaktycznych w sprzęt multimedialny	w miarę potrzeb
		rozbudowa serwisu internetowego, z możliwością wypożyczenia książek on-line	ustawicznie
		rozbudowa serwisu z publikacjami naukowymi Wydziału on-line	ustawicznie
		podejmowanie starań o zwiększenie zasobów biblioteki o publikacje i bazy danych z zakresu problematyki badawczej realizowanej przez pracowników Wydziału	ustawicznie
Organizacja Wydziału	podniesienie sprawności organizacyjnej	zapewnienie wysokiej jakości usług świadczonych przez dziekanat	ustawicznie
		monitorowanie wykorzystania bazy dydaktycznej Wydziału	ustawicznie
		umożliwienie zapisu na kursy zmienne poprzez Internet	od października 2016 r.
		wprowadzenie elektronicznych indeksów i kart przedmiotów	do końca czerwca 2016 r.
		umieszczenie wszystkich dokumentów niezbędnych dla studentów na serwerach Wydziału	do końca maja 2016 r.
		aktualizacja strony internetowej Wydziału	ustawicznie
		monitorowanie elektronicznego systemu obiegu informacji i dokumentów na platformie elearningowej	ustawicznie
		prowadzenie systematycznych badań dotyczących satysfakcji pracowników dydaktycznych oraz administracyjnych	dwa razy w roku
			udział pracowników administracyjnych w szkoleniach (zewnętrznych i wewnętrznych)

	stworzenie programu rozwoju kadry administracyjnej	wprowadzenie systemu oceny pracowników administracyjnych przez studentów i pracowników	dwa razy w roku
Marketing	prowadzenie intensywnej działalności promocyjnej Wydziału	organizacja warsztatów, seminariów, konferencji dla młodzieży ponadgimnazjalnej	dwa razy w roku
		prowadzenie wykładów otwartych w szkołach ponadgimnazjalnych	ustawicznie
		organizacja konferencji i szkoleń dla dyrektorów i nauczycieli szkół	raz w roku
	popularyzacja oferty badawczej	organizowanie otwartych seminariów, wykładów dla szerszych odbiorców	co dwa miesiące
	promocja kadry naukowej	prezentacja wyników badań kadry naukowej na seminariach, konferencjach	ustawicznie
	ciągłe umacnianie prestiżu wydziału	efektywna promocja i reklama marki oraz wizerunku Wydziału w kontaktach z otoczeniem	ustawicznie
		popularyzacja osiągnięć naukowych, artystycznych i sportowych	ustawicznie
		monitorowanie realizacji, ewaluacja i aktualizacja Strategii Rozwoju Wydziału	ustawicznie
		promocja wybitnych osobowości związanych z Wydziałem	ustawicznie